



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE

Pro všechny na závěr

Ing. Olga Girstlová



Leader
Manažer
Podnikatel

PŘEDSTAVENÍ ČMA

- ČMA je profesní asociace, která sdružuje leadery, manažery a podnikatele z různých oborů s cílem podporovat rozvoj manažerských dovedností, sdílení zkušeností a propagací moderních trendů v oblasti řízení podniků a zajištění jejich dlouhodobé prosperity.
- Profese manažera je klíčová pro prosperitu podniku, zaměstnanost v podniku, kvalitu života rodin a prosperitu regionu, kde podnik působí a tím i pro celou ČR.
- Triangl propojení role leadera - manažera - podnikatele je výrazným příkladem pro prosperitu celé české podnikové ekonomiky.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

ČMA A UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ

ČMA se aktivně podílí:

- na podpoře udržitelného podnikání prostřednictvím svých aktivit a iniciativ
- přispívá k šíření vědomostí, výměně zkušeností a implementace osvědčených postupů v oblasti mezi manažery a podniky
- pořádá pravidelné odborné workshopy, kde přednášejí odborníci o nejnovějších trendech, legislativních změnách a osvědčených postupech





Leader
Manažer
Podnikatel

ČMA A UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ

- Ocenění Manažer roku v oblasti udržitelného podnikání a společenské odpovědnosti

Příklad finalista Ivan Holub - vedoucí udržitelnosti pro střední a východní Evropu - společnost Danone a pod jeho vedením získala společnost významné ocenění BCorp.





Leader
Manažer
Podnikatel

ČLENOVÉ ČMA V OBLASTI UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

- ČMA vytváří přirozenou platformu pro sdružování nových mladých technologických firem a podporuje jejich zaměření na udržitelné podnikání a ochranu životního prostředí.
- Společnost Upcycling Group je česká společnost zaměřená na udržitelnost prostřednictvím recyklace a inovativního využití odpadů. Specializuje se na výrobu nových stavebních materiálů z recyklovaných papírových obalů a tím přispívá k ochraně životního prostředí.
- Upcycling Group je příkladem firmy, která úspěšně spojuje ekonomické zájmy s ekologickou odpovědností, čímž přispívá k udržitelnému rozvoji a ochraně životního prostředí v globálním měřítku v zemích kde již působí (USA, Austrálie, Nový Zéland, Evropa -ČR, Švédsko a další).



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

PŘÍKLAD ČESKÝCH FIREM V ČR - UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ

- **Kofola** – zaměřuje se na udržitelnost v oblasti snižování spotřeby vody, minimalizaci odpadů a využívání recyklovaných obalů.
- **EKO-Kom** – zaměřuje se na zpětný odběr a recyklaci obalových materiálů v celé ČR.
- **Nila** – český řetězec obchodů – nabízí výrobky s důrazem na udržitelnost a spolupracuje s dodavateli, kteří dodržují standardy udržitelného podnikání.
- **Bio pekárna Zemanka** – vyrábí produkty z ekologicky certifikovaných surovin.
- **Bez obalu** – provozuje síť bezobalových obchodů a zákazníci si mohou nakupovat produkty do vlastních nádob.
- Tyto české firmy představují různé přístupy k udržitelnému podnikání a mohou sloužit jako příklad pro další podniky .





Leader
Manažer
Podnikatel

ČMA JE PODPOROVATELEM PRO UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ

Leader a Manažer svým rozhodováním zásadně ovlivňují:

- strategické rozhodnutí pro udržitelné podnikání a svým příkladem inspirují a ovlivňují firemní kulturu a chování svých spolupracovníků
- přinášejí nové příležitosti pro strategii směřování podniku a udržení jeho konkurence schopnosti
- ČMA je jejich partnerem a inspirujícím prostředím, kde mohou získat nové informace, zkušenosti a obchodní spolupráci



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



VÝZNAM PROFESE MANAŽERA

Ing. Hana Šmejkalová

ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE



Leader
Manažer
Podnikatel

ÚVOD

Základní myšlenka prezentace o významu profese manažera

Profese manažera je klíčová pro úspěch organizací v dnešním konkurenčním prostředí.

Manažeři zajišťují efektivní řízení zdrojů, motivaci zaměstnanců a dosažení strategických cílů,



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



DEFINICE MANAŽERA

- Manažer je osoba zodpovědná za řízení a směřování pracovníků a procesů v organizaci.
- Manažer má na starosti plánování, organizaci, vedení a kontrolu.

Leader
Manažer
Podnikatel



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

KLÍČOVÉ ROLE MANAŽERA

- **Strategický plánovač** - definice cílů a strategií pro dosažení úspěchu organizace, dlouhodobé i krátkodobé plánování.
- **Inspirativní vůdce** - motivuje a inspiruje své týmy k dosahování vynikajících výsledků, efektivně komunikuje, zlepšuje týmovou spolupráci a komunikaci.
- **Řešitel konfliktů** - schopen efektivně řešit konflikty a problémy v pracovním prostředí (provozní i personální, osobní).
- **Rozvojový kouč** - poskytuje podporu a vedení zaměstnancům při jejich profesním růstu.





Leader
Manažer
Podnikatel

KLÍČOVÉ ROLE MANAŽERA

- **Organizér** – rozděljuje úkoly a k nim alokuje zdroje
- **Kontrolor** - pravidelný monitoring výkonu, sledování a vyhodnocování výsledků a včasné přijímání korektivních opatření
- **Efektivní vedoucí** – optimalizuje procesy, zvyšuje produktivitu
- **Tvůrce pozitivní firemní kultury**

PLÁNOVÁNÍ, ORGANIZOVÁNÍ, VEDENÍ, KONTROLA





Leader
Manažer
Podnikatel

VÝZVY PRO MANAŽERY

- **Rychle se měnící prostředí:**

Manažeři musí být schopni adaptovat se na neustále se měnící podmínky a nové výzvy – pochopení, akceptování, implementace

- **Globální trhy:**

Ekonomika se stále více globalizuje, což klade na manažery tlak při řešení mezinárodních obchodních vztahů.

- **Technologický pokrok:**

Manažeři musí neustále sledovat nové technologie a integrovat je do svých procesů – AI, Kybernetická bezpečnost, ESG, atd.

(zodpovědný a udržitelný přístup k investování a byznysu obecně. Jde tedy o přístup, který nehledí jen na finanční zisk, ale důležitými aspekty jsou pro něj také udržitelnost a sociální dopad)





Leader
Manažer
Podnikatel

BUDOUCÍ TRENDY A VÝVOJ V OBLASTI MANAŽERSKÉ PROFESE

- **Digitalizace a automatizace:**
Využití AI, kybernetická bezpečnost, automatizace rutinních úkolů
- **Flexibilní pracovní prostředí:**
Práce na dálku, HO, hybridní modely práce, virtuální týmy
- **Rozvoj soft skills:**
Emoční inteligence (práce s emocemi), komunikační dovednosti
- **Udržitelnost a společenská odpovědnost:**
Zelené iniciativy, ekologické aspekty, etické řízení - odpovědnost





Leader
Manažer
Podnikatel

BUDOUCÍ TRENDY A VÝVOJ V OBLASTI MANAŽERSKÉ PROFESE

- **Datově řízené rozhodování:**
Big Data a analytika k lepšímu pochopení trhu, zákazníků a interních procesů
- **Nepřetržité vzdělávání a rozvoj:**
Lifelong learning, Upskilling a reskilling – investice do zvyšování a změny kvalifikací zaměstnanců k udržení kroku s technologickým a tržním vývojem.
- **Inkluzivita a Diverzita:**
Diverzifikace týmů (rozmanité týmy), Inkluzivní leadership podporující inkluzi a rovné příležitosti pro všechny





Leader
Manažer
Podnikatel

4 TYPY MANAŽERŮ – Entrepreneur.com

Direktivní typ manažera

Direktivní manažer rád drží otěže pevně v ruce.

Může být občas trochu příkrý a stručný, ale zároveň se umí velmi rychle a efektivně rozhodovat. Je to ideální manažer do krizových situací, kdy tým potřebuje pevnou ruku, jasné vedení a odvalu.

Méně vhodný je pak jeho přístup za běžného, klidného chodu, protože nemá zpravidla náladu se příliš vybavovat se svými podřízenými, naslouchat jim a vést s nimi dlouhé hovory, například o jejich rozvoji nebo vizích.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

4 TYPY MANAŽERŮ – Entrepreneur.com

Demokratický typ manažera

Vedoucí vykazující demokratické principy vždy podporuje debatu.

Při zásadnějších rozhodnutích si chodí ke svému týmu pro radu.

Rád využívá kolektivní inteligence lidí kolem sebe, podporuje inkluzi a snaží se podporovat silné stránky svých podřízených, i kdyby to mělo být na úkor jeho authority.

Tento přístup je ideální při hledání kompromisů a neutřelých řešení, zároveň může být občas trochu brzdou, pokud kritická situace vyžaduje rychlé jednání a rozhodování.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

4 TYPY MANAŽERŮ – Entrepreneur.com

Analytický typ manažera

Precizní, systematický, zaměřený na kvantifikovatelná data.

Umí skvěle analyzovat problémy, přicházet s podloženými návrhy na zlepšení a plánovat strategii.

Analytickým manažerům se daří především v rolích, které vyžadují důkladné plánování, orientaci na detail, organizované projektové řízení a systematické řešení problémů.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

4 TYPY MANAŽERŮ – Entrepreneur.com

Manažer jako psychická opora

Má vysokou míru emoční inteligence.

Vyznačuje se hlubokou empatií, komunikačními dovednostmi a schopností nadchnout a psychicky podporovat své podřízené.

Umí efektivně rozpoznat a zažehnat konflikty nebo uklidnit svůj tým ve chvíli, kdy čelí nějaké krizi.

Jsou vynikajícími moderátory diskuzí a nejvíce se pro ně hodí role vedoucího týmu, jehož členové pracují spíše samostatně, případně se věnují nějaké kreativní činnosti, pro kterou je psychická pohoda zcela klíčová.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

ZÁVĚR = základní myšlenka

- Profese manažera má klíčový význam pro úspěšné fungování organizace.
- Komplexnost úkolů, s nimiž se manažeři potýkají, vyžaduje široký záběr dovedností a schopností.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

LEADER – VÝZNAM NYNÍ A DO BUDOUCNA

Leader je osoba, která vede, řídí a inspiruje ostatní. Leader může být v čele organizace, týmu nebo komunity a jeho role zahrnuje směřování a motivování lidí k dosažení společných cílů.

Klíčové aspekty a významy leadershipu nyní a do budoucnosti:



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Leader
Manažer
Podnikatel

KLÍČOVÉ ASPEKTY NYNÍ

- **Inspirace a motivace:** Současní leaderi jsou často ti, kteří inspirují své týmy a motivují je k dosažení cílů. Využívají emoční inteligenci a empatii.
- **Vedení změn:** Moderní leaderi musí být schopni efektivně řídit změny, což zahrnuje adaptaci na technologické inovace, globalizaci a rychle se měnící trhy.
- **Komunikace:** Schopnost jasně komunikovat je klíčová. Leaderi musí být schopni sdělovat vize, strategie a cíle.
- **Týmová práce:** Důraz na spolupráci a podporu týmového ducha. Dnešní leaderi musí vytvářet prostředí, kde se členové týmu cítí ceněni a jsou podporováni.
- **Etika a integrita:** Moderní leadership je založen na vysokých etických standardech a integritě. Důvěra je základem úspěšného vedení.





Leader
Manažer
Podnikatel

KLÍČOVÉ ASPEKTY DO BUDOUCNA

- **Technologické inovace:** Budoucí leaderi budou muset být obeznámeni s novými technologiemi, jako je umělá inteligence, automatizace a datová analytika, a využívat je k inovacím a růstu.
- **Globální perspektiva:** S narůstající globalizací bude důležité, aby leaderi měli globální pohled a byli schopni pracovat v různých kulturních kontextech.
- **Udržitelnost:** Budoucí leaderi budou hrát klíčovou roli v podpoře udržitelného rozvoje a environmentálních iniciativ.
- **Agilita a flexibilita:** Rychlé změny budou vyžadovat, aby leaderi byli agilní a schopni rychle reagovat na nové výzvy a příležitosti.
- **Zaměření na lidi:** I když technologie budou hrát stále větší roli, lidský faktor zůstane klíčový. Leaderi budou muset pokračovat v rozvíjení talentů a podporovat osobní růst svých týmů.

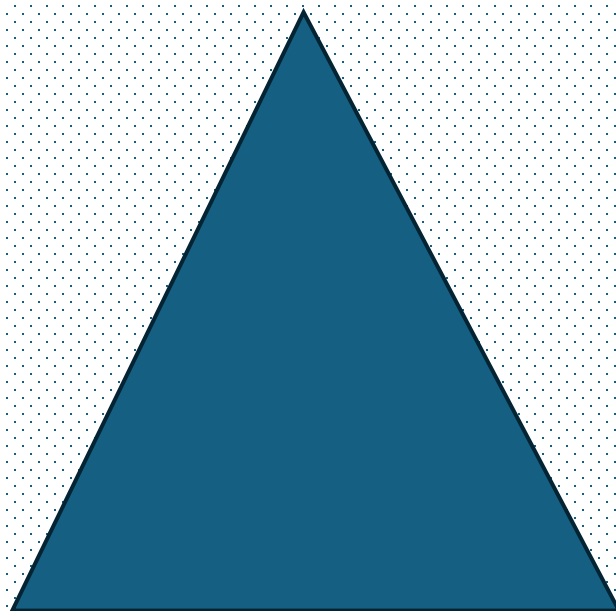




PODNIKATEL-MANAŽER-LEADER

Leader
Manažer
Podnikatel

Leader



Podnikatel

Manažer





Leader
Manažer
Podnikatel

DISKUZE A DOTAZY



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

ENTREPRENEURS · MANAGERS · LEADERS



Děkuji za pozornost

Ing. Olga Girstlová
Ing. Hana Šmejkalová